

Человеческий капитал: региональные аспекты рынка труда и миграция

Н. Б. Ефимочкина¹, А. К. Мамедов², С. Х. Сулумов³

¹Российский государственный университет нефти и газа НИУ им. И. М. Губкина
119296, Россия, Москва, Ленинский проспект, 65

²Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
119991, Россия, Москва, Ленинские горы, 1

³Чеченский государственный университет им. А. А. Кадырова
364024, Россия, г. Грозный, ул. А. Шерипова, 32

Аннотация. В статье исследуются изменения, обусловленные трансформацией парадигмы труда и смещением приоритетов на региональных рынках труда в сторону усиления роли человеческого капитала как ключевого фактора экономического развития. В условиях локдауна и санкционного режима человеческий капитал приобретает критически важное значение, и состояние рынка труда становится основным индикатором адекватности реакции акторов экономической деятельности на изменения, происходящие во внешней среде. Показаны изменения и трансформационные потоки на рынке труда Российской Федерации. Выделены возможности для маневрирования при актуализации человеческого капитала. Показаны гендерные и возрастные аспекты изменений на рынке труда, а также изменения в наборе инструментов мотивирования и стимулирования работника.

Ключевые слова: парадигма труда, трансформационные потоки на рынке труда, изменения трудовой ментальности, человеческий капитал

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Сопилко Н. Ю., Орлова А. Ф., Лисицкая С. М. Теоретические основы экономики устойчивого развития. М.: РУДН, 2017. 165 с.
2. Сопилко Н. Ю., Усуби Д. Б. Особенности воспроизводства кадров на современном этапе развития системы управления персоналом на промышленных предприятиях // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2022. № 3. С. 38–52. DOI: 10.28995/2782-2222-2022-3-38-52
3. Анопченко Т. Ю., Пайтаева К. Т. Концепция расширенного воспроизводства ресурсного потенциала современного университета в условиях цифровизации // Вестник Чеченского государственного университета им. А. А. Кадырова. 2022. № 4(48). С. 6–15.
4. Сопилко Н. Ю. Перспективы формирования общих рынков государств Евразийского экономического союза // Экономика и предпринимательство. 2019. № 5(106). С. 61–66.
5. Мясникова О. Ю., Сопилко Н. Ю. Формирование оптимальной системы стимулирования и оплаты труда персонала в коммерческом банке // Финансы и кредит. 2016. № 11(683). С. 2–14.
6. Горбачева В. В., Сопилко Н. Ю. Человеческий ресурс как основной фактор внедрения и развития систем бизнес-аналитики на промышленном предприятии // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2021. № 4. С. 22–30. DOI: 10.28995/2782-2222-2021-4-22-30

7. Покида А. Н. Доклад – НИР по теме: «Особенности деятельности самозанятых граждан на современном рынке труда» // Научно-исследовательский центр социально-политического мониторинга ШППУ ИОН РАНХиГС. 2019.

8. Мясникова О. Ю. Социальный капитал как драйвер устойчивого развития // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 2. С. 36–44. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-2-36-44

9. Сопилко Н. Ю., Мясникова О. Ю., Горбачева В. В. Управление человеческим капиталом организаций в условиях цифровизации. М.: РУДН, 2022. 159 с.

Информация об авторах

Ефимочкина Наталья Борисовна, канд. социол. наук, доцент кафедры экономической теории, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина;

119296, Россия, Москва, Ленинский проспект, 65;

muzeirgu@mail.ru, ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4183-7144>, SPIN-код: 2799-2549

Мамедов Агамали Кулам-оглы, д-р социол. наук, профессор, профессор кафедры социологии коммуникативных систем, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова;

119991, Россия, Москва, Ленинские горы, 1;

akmnauka@gmail.com, ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2607-7546>, SPIN-код: 4930-6995

Сулумов Саламбек Хаитович, канд. географ. наук, доцент, доцент кафедры менеджмента, Чеченский государственный университет имени А. А. Кадырова;

364024, Россия, г. Грозный, ул. А. Шерипова, 32;

s.sulumov@chesu.ru, ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5480-7190>, SPIN-код: 7100-6787