

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР «КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК» (КБНЦ РАН)**

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

«СОГЛАСОВАНО»

На заседании Ученого совета КБНЦ РАН

« _____ » _____ 2019 г.

Постановление № 8-1

«УТВЕРЖДАЮ»

Врио председателя КБНЦ РАН

З. В. Нагоев _____

« _____ » _____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ

КБНЦ РАН

(принятое постановлением Ученого совета КБНЦ РАН № 7 от 11.07.2017

г. и утвержденного председателем КБНЦ РАН от 14.07.2017 г.

с изменениями и дополнениями постановления Ученого совета КБНЦ

РАН № 8-1 от 25 июня 2019 г.)

Нальчик 2019 г

Содержание

1. Общие положения	3
2. Особенности регулирования труда профессорско-преподавательского состава	4
3. Права профессорско-преподавательского состава	5
4. Обязанности профессорско-преподавательского состава	6

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.11.2013 г. № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;
- иными нормативными правовыми актами РФ;
- Уставом Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр «Кабардино-Балкарский научный центр Российской академии наук»» (КБНЦ РАН);
- иными локальными нормативными актами КБНЦ РАН.

1.2. В КБНЦ РАН устанавливаются должности профессорско-преподавательского состава: заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент, научный руководитель, руководитель практики.

1.3. Профессорско-преподавательский состав КБНЦ РАН формируется из числа научных сотрудников КБНЦ РАН (внутренние совместители), преподавателей других ВУЗов и НИИ (внешние совместители), из числа преподавателей, периодически привлекаемых к образовательному процессу из других научных учреждений и высших учебных заведений (на основании гражданско-правовых договоров).

1.4. Работники профессорско-преподавательского состава осуществляют предусмотренную трудовым договором и индивидуальным планом учебную, научную, методическую и иную работу в рамках соответствующих образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре КБНЦ РАН.

1.5. Профессора и доценты преимущественно выполняют следующие виды работ:

- ведут лекционные курсы;
 - проводят промежуточную аттестацию по базовым дисциплинам учебного плана;
 - проводят занятия с аспирантами;
 - принимают кандидатские экзамены;
 - осуществляют научное руководство аспирантами;
 - руководят выпускными итоговыми квалификационными работами;
 - руководят научно-исследовательской работой аспирантов;
 - проводят итоговую аттестацию аспирантов;
 - участвуют в работе комиссий итоговой государственной аттестации;
 - могут участвовать в разработке дополнительных профессиональных программ;
- (в редакции принятой постановлением ученого совета КБНЦ РАН № 8-1 от 25. 06. 2019)

- осуществляют другие виды деятельности, предусмотренные трудовым договором. Старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты преимущественно выполняют следующие виды работ:

- проводят лабораторные, практические и семинарские занятия;
- осуществляют текущую аттестацию, а также другие виды деятельности, предусмотренные трудовым договором.

2. Особенности регулирования труда профессорско-преподавательского состава

2.1. Квалификация научно-педагогических работников организации должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1-н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237), и профессиональным стандартам (при наличии).

2.2. Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) должна составлять не менее 60 % от общего количества научно-педагогических работников организации.

2.3. Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников организации в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) должно составлять не менее 2 в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus или не менее 20 в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, или в научных рецензируемых изданиях, определенных в Перечне рецензируемых изданий согласно пункту 12 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней».

2.4. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу аспирантуры, должна составлять не менее 80 %.

2.5. К педагогической деятельности не допускаются лица:

– лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

– имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

– имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

– имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.6. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников КБНЦ РАН заключаются по совместительству с основной научной деятельностью в КБНЦ РАН – сроком на 1 учебный год – 10 месяцев (с сентября по июнь включительно).

2.7. Профессорско-преподавательский состав и должность заведующего кафедрой утверждаются приказом Председателя КБНЦ РАН.

2.8. Основаниями для прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- некомпетентность в исполнении должностных обязанностей;
- повторное в течение одного учебного года грубое нарушение Устава КБНЦ РАН;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- несвоевременное выполнение плана работы преподавателя, либо неисполнение его в полном объеме (в соответствии с плановыми показателями) без наличия уважительной причины и т.д.

3. Права профессорско-преподавательского состава

3.1. Использовать средства обучения, в том числе библиотечный фонд, мультимедийное и другое компьютерное оборудование КБНЦ РАН в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования.

3.2. В образовательных и научных целях пользоваться кабинетами, библиотекой, читальными залом, научным архивом в порядке, установленном в положениях о данных структурных подразделениях.

3.3. Обращаться с предложениями по совершенствованию учебного процесса, научно-исследовательской и воспитательной работы к административно-управленческому персоналу НОЦ КБНЦ РАН.

3.4. Разрабатывать и внедрять в учебный процесс элективные дисциплины (факультативные курсы, дисциплины по выбору, специальные курсы) в рамках требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования.

3.5. Повышать научно-педагогическую квалификацию.

3.6. Участвовать в организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

(в редакции принятой постановлением ученого совета КБНЦ РАН № 8-1 от 25. 06. 2019)

3.7. Участвовать в установленном порядке в международных и российских конференциях и совещаниях.

3.8. Участвовать в обсуждении и экспертизе научно-исследовательских и научно-методических работ.

3.9. Осуществлять в установленном в КБНЦ РАН порядке публикацию результатов исследования и научно-методических разработок через издательский отдел КБНЦ РАН.

3.10. Участвовать в различных конкурсах грантов и программ.

3.11. Принимать участие в обсуждении и решении важнейших вопросов учебной, научной, воспитательной деятельности КБНЦ РАН через органы управления и общественные организации.

3.12. Работать в установленном законодательством порядке по совместительству как в КБНЦ РАН, так и в других учебных заведениях и научных учреждениях.

3.13. Иметь право на моральное и материальное поощрение в соответствии с Уставом КБНЦ РАН и другими локальными документами КБНЦ РАН.

3.14. Обжаловать приказы и распоряжения КБНЦ РАН в установленном законодательством порядке.

4. Обязанности профессорско-преподавательского состава

4.1. Соблюдать Устав КБНЦ РАН, Правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию преподавателя, приказы и распоряжения Председателя КБНЦ РАН, а также строго следовать профессиональной этике, качественно выполнять функционально-должностные обязанности, установленные в соответствии с квалификационными требованиями в нормативных документах, трудовом договоре, индивидуальным планом преподавателя КБНЦ РАН.

4.2. Выполнять учебную, научную, методическую и воспитательную работу на высоком профессиональном уровне, обеспечивая эффективность и качество педагогического процесса.

4.3. Осуществлять, используя современные информационные технологии, подготовку учебников, учебных и учебно-методических пособий, программных и информационных материалов, наглядных пособий, необходимых для эффективной организации образовательного процесса.

4.4. Совершенствовать теоретические знания, практический опыт, методы и технологии образовательной деятельности, педагогическое мастерство.

4.5. Повышать свою профессиональную квалификацию, овладевать современными образовательными технологиями, постоянно совершенствовать свои коммуникативные навыки в области иностранных языков.

4.6. Принимать участие в отечественных и международных конкурсах грантов и программ, активизировать публикационную деятельность в российских и зарубежных научных изданиях и журналах, регулярно повышать личный индекс цитирования.

4.7. Осуществлять научно-исследовательскую работу и способствовать внедрению ее результатов в практику.

4.8. Развивать у аспирантов гражданскую позицию, социальную активность и творческие способности, уважать их личное достоинство, проявлять заботу об их нравственном и культурном развитии.

4.9. Соблюдать порядок хранения материальных ценностей, беречь собственность КБНЦ РАН, эффективно использовать оборудование, материалы и электроэнергию.

4.10. Выполнять иные обязанности, установленные в Правилах внутреннего трудового распорядка, локальных актах КБНЦ РАН, трудовом договоре.