

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР «КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК» (КБНЦ РАН)

НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

«СОГЛАСОВАНО»

На заседании Ученого совета КБНЦ РАН
« 11 » мая 2017 г.

Постановление № 7

«УТВЕРЖДЕНО»

Председателем КБНЦ РАН
П.М.Иванов
« 14 » июня 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о научно-исследовательской деятельности в рамках
реализации программ подготовки кадров высшей
квалификации – научно-педагогических кадров в
аспирантуре КБНЦ РАН**

Нальчик 2017

Содержание

1. Общие положения	3
2. Цели и задачи научно-исследовательской деятельности аспирантов	3
3. Организация научно-исследовательской деятельности аспирантов	5
4. Формы научно-исследовательской деятельности аспирантов	5
5. Оценка качества научно-исследовательской деятельности аспирантов	6
6. Руководство научно-исследовательской деятельностью аспирантов	7
7. Материальное обеспечение научно-исследовательской деятельности аспирантов	7
8. Меры поощрения аспирантов и руководителей научно-исследовательской деятельности	8
9. Ответственность должностных лиц при организации научно-исследовательской деятельности аспирантов	8
10. Приложения	9

1. Общие положения

1.1. Данное положение устанавливает порядок организации научно-исследовательской работы аспирантов Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр «Кабардино-Балкарский научный центр Российской академии наук» (далее – КБНЦ РАН) и разработан в целях решения проблем повышения качества научно-исследовательской деятельности (далее – НИД) аспирантов в учебном процессе путем применения новых подходов в организации НИД аспирантов.

1.2. НИД аспирантов является одним из основных средств повышения качества подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации в сфере высшего образования, способных творчески применять в практической деятельности достижения научно-технического прогресса и быстро адаптироваться к современным условиям развития науки и экономики.

1.3. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)» от 19.11.2013 г. № 1259;

– Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (ФГОС ВО) по направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

- Положение о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней»;

– Уставом КБНЦ РАН;

– другими нормативными и правовыми актами в области высшего образования и локальными актами КБНЦ РАН.

1.4. Результаты НИД используются для подготовки научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.

1.5. Общее количество часов, отведенных на НИД, определяется ФГОС ВО по соответствующему направлению подготовки аспиранта.

2. Цели и задачи научно-исследовательской деятельности аспирантов

2.1. Целью НИД аспирантов является: проведение аспирантами прикладных, поисковых и фундаментальных научных работ как непременной составной части профессиональной квалификационной подготовки.

2.2 Задачами НИД аспирантов являются:

2.2.1. Обогащение учебного процесса КБНЦ РАН результатами научно-исследовательской деятельности, в том числе:

- использование на занятиях результатов, полученных в ходе выполнения НИД аспирантами;
- совместное участие аспирантов, преподавателей и научных сотрудников в выполнении различных НИД;
- создание условий для поддержания и развития НИД;
- улучшение информационного обеспечения НИД.

2.2.2. Создание предпосылок для воспитания и самореализации личностных творческих возможностей аспирантов через:

- обеспечение условий для выявления, раскрытия и развития способностей и талантов аспирантов;
- содействие всестороннему развитию личности аспирантов, формированию их объективной самооценки, приобретению умений работы в творческих коллективах, приобщению к организаторской деятельности;
- формирование у аспирантов устойчивой потребности в созидательной деятельности;
- развитие у аспирантов способностей к самостоятельным обоснованным суждениям и выводам;
- предоставление аспирантам возможности приобрести опыт в решении актуальных научных задач.

2.2.3. Повышение результативности участия аспирантов в НИД путем:

- повышения результативности организационно-массовых, в том числе и состязательных мероприятий научно-исследовательской работы, через конференции, семинары;
- развития научно-творческой активности профессорско-преподавательского состава КБНЦ РАН по участию в организации и руководстве НИД.

2.2.4. Воспитание, формирование и развитие у аспирантов следующих качеств:

- умения вести научно-обоснованную профессиональную работу;
- способности использовать научные знания в практической деятельности и быстро адаптироваться при изменении ситуаций и требований рабочего места;
- умения определиться в жизни в соответствии с личными способностями, знаниями, умениями и стремлениями;
- готовности и способности к повышению квалификации и переподготовке,
- постоянному самообразованию и самосовершенствованию.

2.2.5. Обеспечение наиболее эффективного профессионального отбора способной и талантливой молодежи для дальнейшего обучения, пополнения научных и педагогических кадров.

2.2.6. Приобретение аспирантом компетенций, предусмотренных его образовательной программой в соответствии с направлением подготовки.

3. Организация научно-исследовательской деятельности аспирантов

3.1. Главными направлениями организации НИД аспирантов в КБНЦ РАН являются:

- включение элементов НИД в учебный процесс;
- повышение мотивации участия аспирантов в НИД путем развития исследовательских способностей, расширения профессиональных знаний, приобретения профессионального опыта и практики, выявления творческих способностей и др.;
- интеграция информационно-коммуникационных и образовательных технологий в соответствии со структурой, идеологией и тенденциями развития НИД.

3.2. В соответствии с ФГОС ВО блок «Научно-исследовательская деятельность» в структуре образовательной программы высшего образования по программам подготовки кадров высшей квалификации – научно-педагогических кадров в аспирантуре КБНЦ РАН относится к вариативной части образовательной программы.

В данный блок входит выполнение научно-исследовательской работы по избранной тематике, научные публикации в соответствии с требованиями Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства образования и науки Российской Федерации, участие в профильных научных конференциях, написание текста научно-исследовательской работы в форме научного доклада. Выполненная научно-исследовательская деятельность должна соответствовать критериям, установленным для научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.

3.3. Научно-исследовательская работа аспирантов является продолжением и углублением учебного процесса, организуется на кафедрах КБНЦ РАН.

3.4. Общее руководство научно-исследовательской работой аспирантов осуществляет научный руководитель. Руководитель НИД аспирантов обеспечивает проведение всех форм и видов НИД, как включаемых в учебные планы подготовки аспирантов, так и выполняемых вне учебных планов. Деятельность научного руководителя регламентируется положением КБНЦ РАН о научном руководителе аспирантов.

3.5. Допускается участие аспиранта в научно-исследовательских грантах, программах академической мобильности и других научно-исследовательских проектах.

3.6. Продолжительность НИД аспиранта в течение семестра устанавливается Учебным планом и программой НИД по соответствующему направлению подготовки аспиранта.

4. Формы научно-исследовательской деятельности аспирантов

4.1. НИД аспирантов предусматривает:

- проведение учебно-исследовательских работ;

- участие аспирантов в открытых конкурсах на лучшую научную работу (предоставление научных, научно-исследовательских работ, представляющих собой самостоятельно выполненные исследования по актуальным вопросам); конкурсах Министерства образования и науки РФ и т.п.;
- выполнение конкретных нетиповых заданий научно-исследовательского характера в период учебных практик;
- изучение теоретических основ методики, постановки, организации выполнения научных исследований, планирования и организации научного эксперимента, обработки научных данных и т.д.;
- участие в работе молодежных научных обществ;
- участие аспирантов в выполнении работ по творческому содружеству, в рамках государственных или межвузовских грантов, а также индивидуальных планов кафедр;
- выполнение исследований в рамках подготовки выпускных квалификационных работ и диссертаций на соискание ученой степени кандидата;
- публикация статей в журналах, входящих в ведущие зарубежные базы научного цитирования и в международные и российские издания (из списка ВАК) самостоятельно или в соавторстве с научным руководителем, сотрудниками КБНЦ РАН;
- работу в качестве преподавателей;
- получение патентов на изобретения, полезную модель, свидетельства о регистрации программного продукта;
- разработка научно-исследовательских проектов, заявок на гранты и т.д.

5. Оценка качества научно-исследовательской деятельности аспирантов

5.1. НИД аспиранта оценивается кафедрой два раза в год в период прохождения промежуточной аттестации.

5.2. Критерии оценивания НИД аспиранта разрабатываются Научно-образовательным центром КБНЦ РАН. Результаты НИД аспиранта за отчетный период не могут быть ниже 10 баллов с учетом разработанной балльной шкалы оценивания научно-исследовательской деятельности аспирантов (Приложение 1).

5.3. Научно-исследовательская деятельность аспирантов оценивается в форме «зачет/незачет». Аттестация считается успешной, если на заседании профильной кафедры аспирант получает «зачет».

5.4. В случае, если сумма баллов, полученных аспирантом за текущий семестр по итогам научно-исследовательской деятельности, ниже 10 баллов, либо представленный научный доклад не соответствует установленным критериям, итоги аттестации признаются неудовлетворительными, аспиранту

может быть назначен срок повторной аттестации. Аспирант, не прошедший повторную аттестацию, представляется к отчислению из аспирантуры.

5.5. По итогам НИД за семестр аспирант обязан подготовить в письменной форме научный доклад и отчет:

5.5.1. Научный доклад представляет собой краткое изложение аспирантом основных научных выводов, полученных за отчетный период (Приложение 2);

5.5.2. Отчет о НИД за семестр должен содержать следующие позиции (Приложение 3):

- запланированный объем НИД на конкретный семестр;
- сообщение о фактически выполненной НИД за отчетный период;
- сообщение о выполненной работе сверх плана.

5.6. Копии подтверждающих документов о результатах проведенных научных исследований (публикации, сертификаты, дипломы, грамоты, патенты и т.д.) аспирант размещает в электронном портфолио (в конце каждого семестра в период прохождения промежуточной аттестации).

5.7. Научный доклад и отчет о НИД подписываются аспирантом и научным руководителем и предоставляется на кафедру в день зачета по НИД.

5.8. Зачет по НИД выставляется на основе результатов защиты отчета по НИД на заседании кафедры с участием заведующего кафедрой, научных руководителей, преподавателей кафедры и аспирантов.

5.9. Результаты НИД фиксируются в индивидуальном научном плане аспиранта и в аттестационной ведомости кафедры.

6. Руководство научно-исследовательской деятельностью аспирантов

6.1. НИД аспирантов организуется на профильных кафедрах КБНЦ РАН.

6.2. Руководство НИД аспиранта осуществляет научный руководитель. Он обеспечивает проведение всех форм и видов НИД, как включаемых в учебный план подготовки аспиранта, так и выполняемых вне учебного плана.

6.3. Функции научного руководителя регламентируются Положением КБНЦ РАН о научном руководителе.

7. Материальное обеспечение научно-исследовательской деятельности аспирантов

7.1. Материальные затраты, связанные с проведением НИД, выполняемых аспирантами на профильных кафедрах, осуществляются за счет средств КБНЦ РАН, а также за счет средств заказчиков по договорным работам.

7.2. Аспиранты очной формы обучения в период обучения могут быть приняты на работу по госбюджетным и договорным темам на оплачиваемые

должности по совместительству или с ними может быть заключен договор подряда.

8. Меры поощрения аспирантов и руководителей научно-исследовательской деятельности

8.1. Основные формы стимулирования и поощрения аспирантов, активно занимающихся научно-исследовательской работой:

- выдвижение наиболее одаренных аспирантов на соискание государственных стипендий; стипендий иных организаций и фондов;
- представление лучших НИД аспирантов работ на конкурсы, выставки и другие организационно-массовые мероприятия, предусматривающие награждение победителей;
- рекомендация для обучения или стажировки в ведущих учебно-научных центрах Российской Федерации или за рубежом.

8.2. Основные формы стимулирования и поощрения преподавателей и сотрудников КБНЦ РАН, руководящих научно-исследовательской работой аспирантов:

- рекомендация к награждению грамотой или ведомственной наградой Министерства образования и науки КБР, РФ;
- иные формы поощрения.

9. Ответственность должностных лиц при организации научно-исследовательской деятельности аспирантов

9.1 Ответственность за организацию НИД аспирантов несут:

- в части руководства НИД аспирантов – научный руководитель аспиранта;
- в части оценки НИД аспирантов – заведующие профильными кафедрами;
- в части контроля результатов НИД аспирантов – руководитель Научно-образовательного центра КБНЦ РАН.

Приложение 1

Бальная шкала оценивания научно-исследовательской деятельности аспирантов по программам подготовки кадров высшей квалификации – научно-педагогических кадров аспирантуры КБНЦ РАН

<i>Показатели результативности</i>	<i>Количество баллов</i>
Публикация статей в журналах, входящих в ведущие зарубежные базы научного цитирования Scopus, Web of Science, Springer и др.	10
Публикация статьи в международном и центральном российском издании (из списка ВАК)	5
Доклад или статья, опубликованные в материалах международных и всероссийских конференций	5
Публикация тезисов докладов на международных и всероссийских конференциях, семинарах	2
Публикация статей во внутривузовских, межвузовских, региональных изданиях	5
Публикация тезисов докладов в материалах внутривузовских, межвузовских, региональных конференций	1
Участие в международных или всероссийских конкурсах научных работ и конференциях, тематика которых соответствует теме диссертации	5
Дипломы, благодарности и др. поощрения, полученные на международных или всероссийских конкурсах научных работ и конференциях, тематика которых соответствует теме диссертации	6
Получение патентов на изобретение, полезную модель, свидетельства о регистрации программного продукта, базы данных	10
Регистрация заявок на объекты интеллектуальной собственности, подтвержденные охранным документом (патентом на изобретение, полезную модель, свидетельством о регистрации программного продукта, базы данных)	8
Участие в региональных, межвузовских и внутривузовских конкурсах научных работ и конференциях, тематика которых соответствует теме диссертации	3
Дипломы, благодарности и др. поощрения, полученные на региональных, межвузовских и внутривузовских конкурсах научных работ и конференциях, тематика которых соответствует теме диссертации	4
Участие в хоздоговорных/госбюджетных НИР Разработка научно-исследовательского проекта, заявки на грант, получивших положительную экспертизу и допущенных к конкурсу	5
Представленная в печатном виде и одобренная научным руководителем глава диссертации	10
Успешная предзащита диссертации на кафедре	20

Приложение 2

*Структура научного доклада аспиранта по программа подготовки кадров
высшей квалификации – научно-педагогических кадров в аспирантуре КБНЦ
РАН*

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный центр «Кабардино-Балкарский научный центр
Российской академии наук»**

Кафедра _____
(название кафедры)

НАУЧНЫЙ ДОКЛАД

по теме: « _____ »
(название темы)
за 20 ____ год (____ семестр)
аспиранта _____
(ФИО)

Ответственный исполнитель (аспирант) _____
(ФИО) (подпись)

Научный руководитель _____
(ФИО) (подпись)

Структура Научного доклада

1. Ключевые слова
2. Объект исследования
3. Предмет исследования
4. Цель исследования
5. Задачи исследования
6. Основные результаты исследования и их научная новизна
7. Содержание работы
8. Список использованной литературы

Приложение 3

*Форма отчета о научно-исследовательской деятельности аспиранта по
программа подготовки кадров высшей квалификации – научно-
педагогических кадров в аспирантуре КБНЦ РАН*

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный научный центр «Кабардино-Балкарский научный центр
Российской академии наук»**

Кафедра _____
(название кафедры)

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель НОЦ КБНЦ РАН _____
от _____ 20 ____ г.

**ОТЧЕТ О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

по теме: « _____ »
(название темы)
за 20 ____ год (_____ семестр)
аспиранта _____
(ФИО)

Отчет рассмотрен и принят на заседании Кафедры _____
_____ 20 ____ г.

Оценка _____
(зачет/незачет)

Ответственный исполнитель (аспирант) _____
(ФИО) (подпись)

Научный руководитель _____
(ФИО) (подпись)

Заведующий кафедрой _____
(ФИО) (подпись)

*Образец заполнения Отчета о научно-исследовательской деятельности аспиранта
КБНЦ РАН*

**Результаты научно-исследовательской деятельности
аспиранта _____**

(ФИО)

за период сентябрь-январь 2017 г.

Запланированный объем НИД за отчетный период	Сумма баллов	Фактически выполненный объем НИД за отчетный период	Выполненная работа сверх плана	Сумма баллов
1. Публикация статьи ВАК – 1 статья		+	1. Публикация Статьи в журнале SCOPUS – 1 статья	
2. Участие в международной конференции -2 статьи		+	...	
3. Разработка заявки на грант, получившей положительную экспертизу - 1 заявка		-	...	
.....			
Всего баллов				Всего баллов
ИТОГО Баллов за период <u>сентябрь-январь 2017 г.</u>				

Ответственный исполнитель (аспирант) _____
(ФИО) (подпись)

Научный руководитель _____
(ФИО) (подпись)